

股票简称“恒源煤电”

股票代码 **600971**

2024 年

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

安徽恒源煤电股份有限公司

办公地址:安徽省宿州市西昌路157号

邮编:234000

电话:0557-3982147

传真:0557-3982260

电子信箱:ahhymd@163.com

安徽恒源煤电股份有限公司

Anhui Hengyuan Coal & Electric CO., Ltd.

| 关于本报告

| 高管寄语

目 录

关于我们

公司概况	08
产业板块	08
企业战略	10
组织架构	10
支持联合国可持续发展目标 (SDGs)	11

党建引领 凝聚发展力量

坚持党建领航	14
加强理论武装	14
激发党建活力	16

规范治理 筑牢经营之基

规范治理运作	20
强化合规管理	22
注重风险防范	23
创造价值传递	25

守护生态 践行绿色理念

践行绿色运营	30
加强污染防治	33
应对气候变化	35
统筹绿色发展	36

以人为本 携手奋进成长

保障职工权益	40
助力职工成长	41
关注职工需求	45
丰富文化生活	47

责任运营 共筑美好社会

保障安全生产	50
创新驱动发展	57
回馈社会公益	59

展 望

附 录

指标索引	63
名称释义	69
意见反馈	70

01

关于本报告

安徽恒源煤电股份有限公司(以下简称“恒源煤电”“公司”或“我们”)重视承担社会责任,希望以发布环境、社会和公司治理(ESG)报告的形式,向社会各界分享公司在ESG方面的实践与绩效,增强信任与合作,共同推动公司和社会的可持续发展。

报告主体范围:

恒源煤电及附属公司,与披露的公司2024年年度报告范围一致。

报告编制依据:

本报告遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》的相关要求,参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG5.0)》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》等标准编写。

报告时间范围:

2024年1月1日至2024年12月31日(部分内容超出此范围)。

信息来源:

除特殊说明之外,本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种,本报告所引用的信息与数据均来源于本公司的正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件。恒源煤电承诺本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,董事会对报告内容的真实性、准确性负责。

汇报原则:

本报告遵循重要性、量化、平衡和一致性的汇报原则。

报告获取:

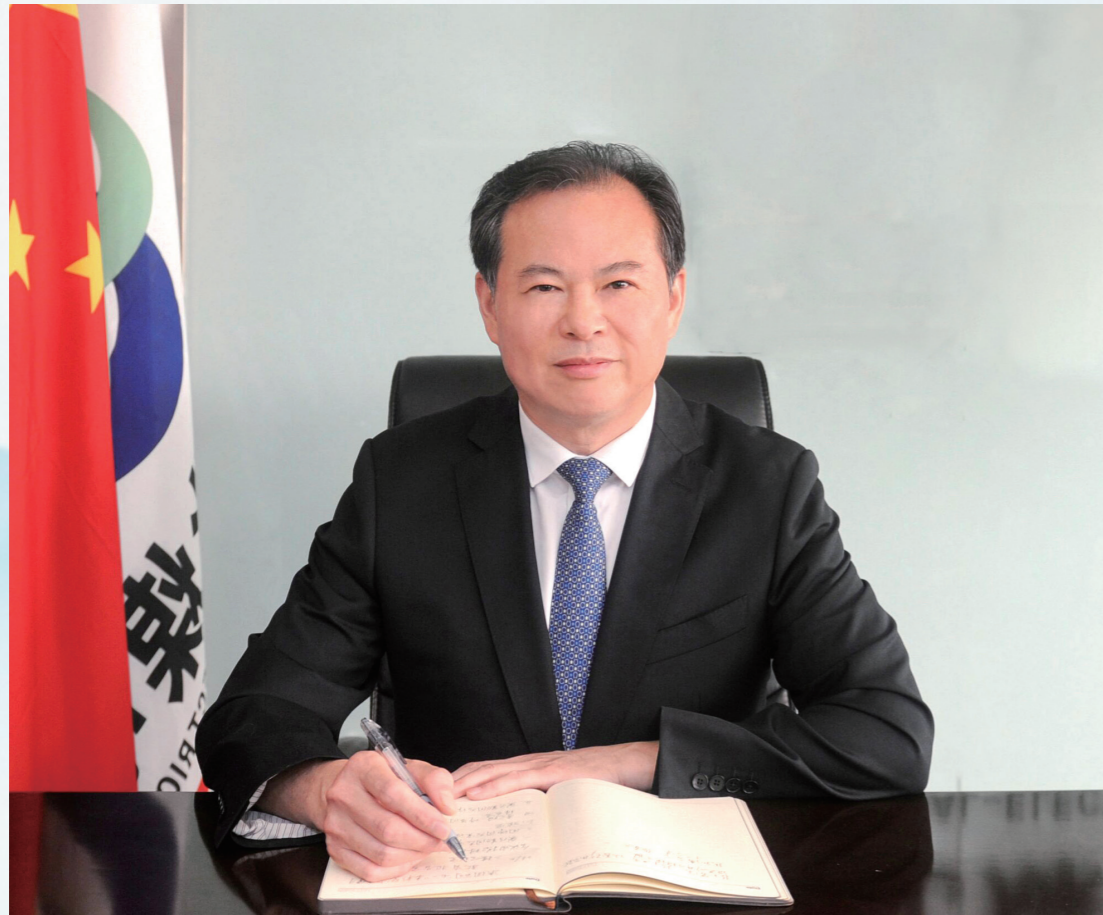
本着环境友好原则,我们减少纸质版报告印刷。

电子版报告可在上交所网站(www.sse.com.cn)及公司网站(www.ahhymd.cn)查询。



02

高管寄语



安徽恒源煤电股份有限公司党委书记、董事长

杨林



安徽恒源煤电股份有限公司总经理

焦殿志

2024年,我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真学习贯彻党的二十届二中、三中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话精神,牢固树立正确政绩观,积极践行新发展理念,主动作为、务实担当,扎实推进绿色低碳转型,持续深化改革创新,不断增进民生福祉,全力推动重点任务落实落地,以实际行动践行国有企业政治责任、经济责任、社会责任,推动高质量发展保持向好向上的态势。

我们始终坚守做强主业的战略定力

坚持发展为要,立足煤电产业,全力以赴夯实公司发展的根基。积极推动项目建设,实现恒源煤矿改建工程竣工投产、钱营孜煤矿二水平延深两井贯通,钱营孜电厂二期项目、矿区分布式光伏、皖恒新能源风电项目有序推进。持续深化提质增效,扎实推进装备升级,不断强化生产组织,高效有序释放优质产能;深耕内部管理,严格成本管控,持续提升经营质效。

我们持续加大改革创新s的攻坚力度

扎实推进国企改革深化提升行动,全面推行管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出,稳步推进组织机构优化和专业化整合,积极实施对标一流企业价值创造行动,五沟煤矿、钱营孜煤矿2个案例入选2024年煤炭行业标杆,公司成功入选国务院国资委国企改革“双百企业”;持续推进科技创新,获得省部级科技奖2项、国家授权专利15项,5对矿井全部建成省级智能化煤矿,获得全国煤矿采煤工作面智能创新大赛一等级1个、三等级2个。

我们一直坚守以人为本的为民情怀

牢固树立“两个至上”安全理念,积极落实“两办意见”“八条硬措施”等政策法规,扎实开展治本攻坚三年行动,纵深推进“三基”建设,有效管控重大风险,保障了安全生产形势总体平稳;全心全意为职工办实事、办好事,保持职工收入稳步增长,持续改善职工生产生活环境,不断丰富职工精神文化生活,落实职工疗休养和健康体检制度,常态化开展困难职工帮扶救助工作,积极搭建职工成长成才的通道,职工幸福感、获得感持续提升。

我们不断强化回馈社会的责任担当

积极践行绿色发展理念,加大环保投入力度,实施采煤塌陷区综合治理3655亩,投资建设14项环保工程,稳步推进高能耗煤矸石电厂关停退出,建成智慧环保平台。认真落实上级稳岗就业工作部署,面向社会提供更多就业岗位;积极保障电煤供应,在区域能源供应中继续发挥“稳定器”作用,合同兑现率111.28%;全力支持乡村振兴,扎实推进项目帮扶、消费帮扶工作。

2025年是“十四五”规划收官之年。我们将弘扬“忠诚、担当、规范、开放、情怀”的企业精神,锚定目标不动摇,只争朝夕不懈怠,昂扬斗志、奋楫笃行,在解放思想中探索新路,在实干担当中争先进位,在守正创新中开创新局,以更优异的业绩回馈股东,以更丰硕的成果惠及职工,以更积极的作为奉献社会!

公司概况

安徽恒源煤电股份有限公司由安徽省皖北煤电集团有限责任公司(以下简称“皖北煤电集团”)作为主发起人,于2000年12月29日发起设立,主要从事煤炭开采、洗选加工、销售等业务,在册职工总人数一万五千多人。2004年8月,公司首次成功向社会公开发行A股股票4,400万股,并在上海证券交易所上市交易,成为安徽省上市的煤炭企业。公司股票简称“恒源煤电”,股票代码600971。

2007年9月,公司在上海证券交易所公开发行40,000万元可转换公司债券,募集资金40,000万元,用于收购皖北煤电集团持有的安徽卧龙湖煤矿有限责任公司、安徽五沟煤矿有限责任公司100%的股权。2009年6月,中国证监会核准公司重大资产重组,公司向皖北煤电集团发行137,345,259股股份购买任楼煤矿、祁东煤矿、钱营孜煤矿及相关经营资产。2010年9月,中国证监会核准公司非公开发行新股,募集资金总额158,726.71万元,用于公司向皖北煤电集团支付重大资产重组中的剩余对价。目前,公司总股本1,200,004,884股,控股股东为皖北煤电集团,持股54.96%。

产业板块

公司地处经济发达的华东地区,坐落在全国13个亿吨级煤炭基地之一的两淮基地,目前下辖5对矿井、5座配套选煤厂。公司煤种齐全,主要有贫瘦煤、1/3焦煤、气肥煤、无烟煤、主焦煤等;煤炭产品主要有混煤、洗末煤、冶炼精煤等,核定年生产能力1095万吨;煤炭质量优良,低硫、低磷、低灰、高发热量,有“绿色环保”能源的美称,广泛应用于电力、冶金、石化、建材、炼焦、高炉喷吹、民用等领域。



恒源煤矿

03

关于我们

章节内容

- 公司概况
- 企业战略
- 支持联合国可持续发展目标(SDGs)
- 产业板块
- 组织架构



任楼煤矿



祁东煤矿



五沟煤矿



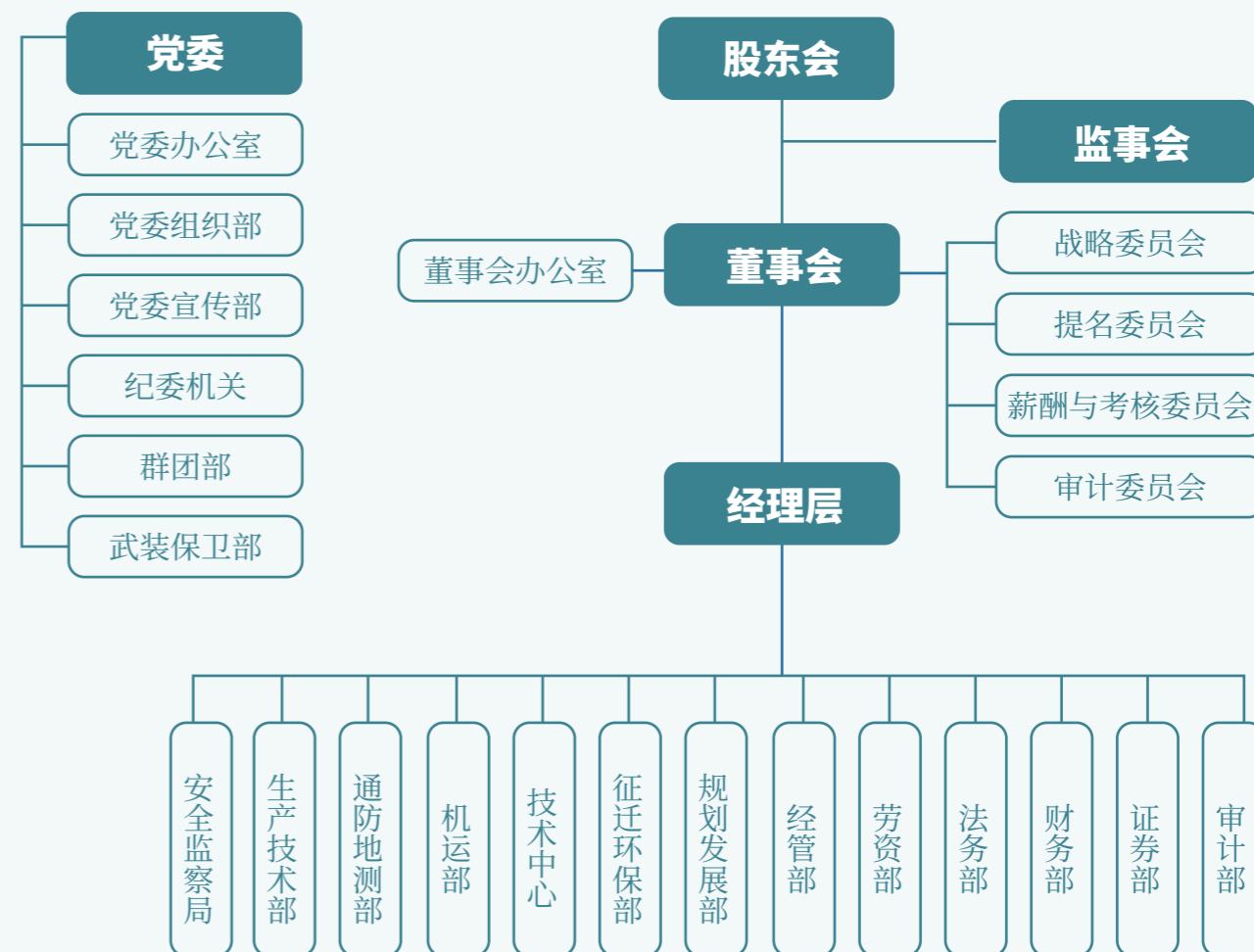
钱营孜煤矿



企业战略

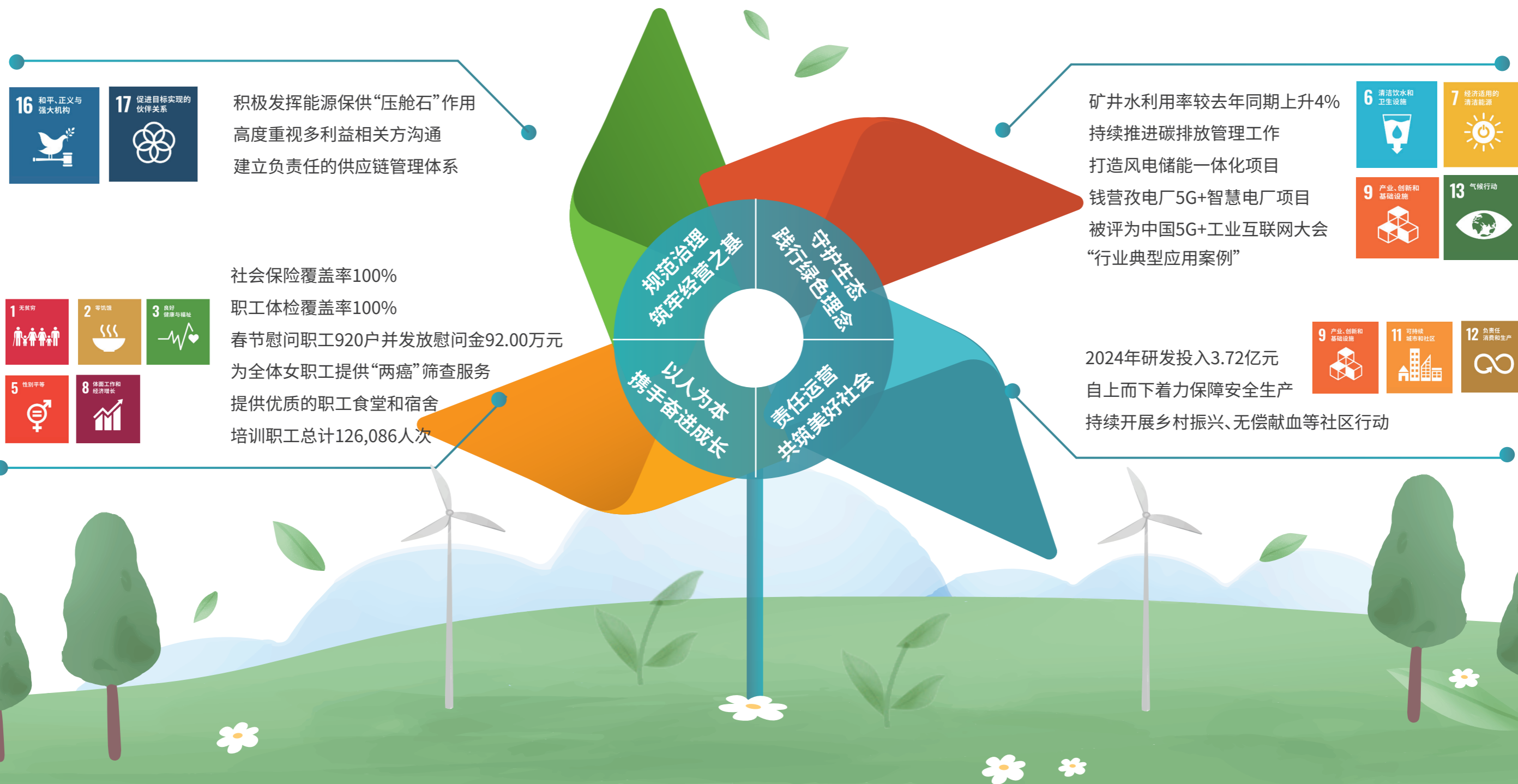
公司以“为社会提供优质能源,为客户提升经营价值,为股东创造丰厚回报,为职工实现全面发展”为使命,着力构建“安全、高效、和谐”的煤炭企业,打造“规范管理、高效运行、持续发展、共建共享”的优秀上市公司,树立一流的煤炭公众公司品牌形象。

组织架构



支持联合国可持续发展目标 (SDGs)

恒源煤电重视企业在环境、社会、治理方面的责任,积极支持SDGs,承诺坚持人权、劳工标准、环境和反贪腐等 10 项原则,推动企业经济增长的同时坚持可持续发展。





04

党建引领 凝聚发展力量

章节内容

- 坚持党建领航
- 加强理论武装
- 激发党建活力

坚持党建领航

2024年,公司党委严格按照皖北煤电集团公司党委的决策部署和工作要求,把抓党建强党建作为重大政治责任,盯紧政治建设首责,抓牢思想建设根基,夯实组织建设基础,强化作风建设保障,以高质量党建引领企业高质量发展。



加强理论武装

公司党委坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,将理论学习转化为武装头脑、指导实践、推动工作的强大精神力量。



党建引领

举办“高端讲堂”，通过“请进来”学经验、解难题，邀请专家学者举办专题辅导报告，“走出去”学业务、取真经，先后在浙江大学、华为公司等举办中高层管理人员领导力提升研修班，在深化内化转化上下功夫。用好云端资源，打造党员干部理论学习的新阵地，先后组织参加党的二十届三中全会、中国式现代化等专题学习，实现线上线下互动，推动学习从“指尖”到“心间”。



宣传贯彻党的二十届三中全会精神



擦亮“红色品牌”，凝聚向前合力



激发党建活力

坚持党群共建，凝聚发展力量。公司党委坚持思想引领，持续深化理论武装，努力用党的创新理论教育干部、引导职工，并坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，在企业改革发展中，充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性。

2024年，公司党委把开展党纪学习教育作为重要政治任务，制定工作方案和重点任务清单，深入开展学习研讨，举办警示教育大会、专题党课报告会，建成全面从严治党主题展厅，组织党员领导干部参观学习，促进党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。深入推进工程建设招标投标和物资购销领域腐败问题、与职工投资持股企业违规业务往来问题、群众身边不正之风和腐败问题专项整治，持续巩固发展良好政治生态。

以典型带动，创新实践载体：

围绕矿井中心工作，以“党政工团齐抓共管、助力掘进攻坚”为主题，组织基层党支部开展党员责任区、党员先锋(示范)岗、党员突击队、党员创新工作室和党员技术攻关小组等形式多样的共产党员工程。政工部门和相关职能科室通过开展劳动竞赛，成立党员突击队、青年突击队，强化实操精准培训，做好“两堂一舍一广”后勤服务保障，为月度进尺上台阶的班队职工发放免费就餐券，强化作风建设，跟踪督查督办等30条工作举措，全力以赴助力矿井掘进攻坚。



公司围绕学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神、党的二十届三中全会精神、党纪学习教育等开展专题研讨

8 次

加强集体学习研讨，
全年组织开展中心组集体学习

15 次



基层党支部党员突击队



基层党支部党员先锋岗



党员突击队授旗

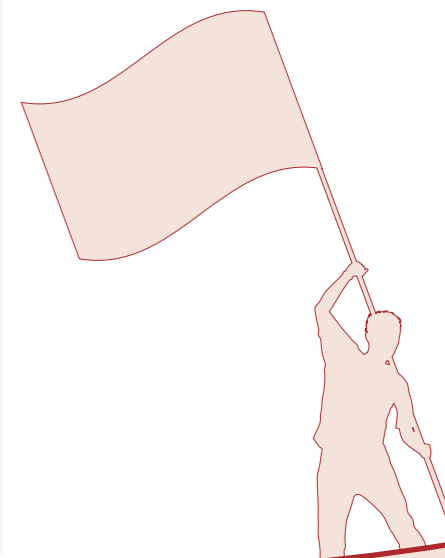


五沟煤矿第二期管理人员素质提升培训红色主题团建

2024年,公司继续坚持党建工作与生产经营深度融合,实施“领航、引擎、优才、堡垒、清风”五项工程,强化党建品牌创建,形成以“领·智”党建品牌为引领,300多个基层党建品牌为支撑的品牌体系,新增4家基层党组织入选省国资委党委“领航”计划示范库和培育库。坚持大抓基层的鲜明导向,制定基层组织生活规范化操作标准和教学视频,开展后进基层党组织整顿提升,举办党务干部培训论坛,出台党建工作季点评制度,持续锻造坚强战斗堡垒。公司受邀出席2024(首届)全国企业党务工作者论坛作经验交流发言。



廉政教育基地学习



规范治理运作

公司已经形成了权责分明、各司其职、有效制衡、协调运作的法人治理结构。

公司股东大会、董事会、监事会各尽其责、恪尽职守、规范运作。三会会议的决议均得到了切实的落实。同时按照制度规定和证券监管要求筹备召开董事会各专门委员会会议和独立董事专门会议，共编发4则定期报告、53则临时公告，按照上海证券交易所相关规定要求，完成了2023年年度报告和2024年一季度、半年度、三季度报告披露工作，切实做到了信披公告及时、准确、完整。董事会会议的召集、提案、出席、议事、表决、决议及会议记录，均严格按照《公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》的要求规范运作。



2024年 公司三会召开情况



05

章节内容

- 规范治理运作
- 强化合规管理
- 注重风险防范
- 创造价值传递

回应SDGs



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

规范治理
筑牢经营之基

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等4个董事会专门委员会,赋予各委员会具体详实的职责与义务,并充分发挥其在公司战略决策、规范运作中的作用,推动公司持续稳定发展。

2024年,董事会下设专门委员会召开情况:

战略委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	审计委员会
4次	1次	1次	6次

公司重视董事会成员队伍建设,根据实际情况与具体需求,对董事人选从年龄、文化及教育背景、专业经验、技能及服务年限等多方面进行考量,以实现董事会的多元化,促进董事会在观点、经验、角度方面的多样与平衡。

任职方式	董事人数	年龄	董事人数
独立董事	3	45-50	3
非独立董事	6	51-55	2
		56-60	4

服务任期	董事人数	专业背景	董事人数
0-3年	7	经济管理	3
4-7年	1	采矿	3
8年以上	1	财务	2
		法律	1

2024年,公司持续深化企业改革提升行动,进一步完善恒源煤电及其子企业董事会向经理层授权制度,优化企业法人治理结构,提高了重大经营管理事项决策效率。

推行经理层成员任期制和契约化管理在本级及所属子企业全覆盖,管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度全覆盖。完成中长期激励评估工作,对符合条件的子企业制定中长期激励方案。稳步推进组织机构优化和专业化整合,成立电力公司,将通防部、地测防治水部合并为通防地测部,完成卧龙湖煤矿关闭、翔宇物流职能定位转变。

强化合规管理

公司重视规范法人治理结构,强化管控,建立党委会、董事会、经理层、职能部门及业务科室分工明确的内控工作体制,按照管理制度化、制度流程化、流程信息化要求,构建相互融合、协同高效的内控制度体系,持续完善合规风控体系、监督评价体系,加强重点领域日常管控,优化业务流程运行控制,建立风险管理三道防线,强化重大风险防控,聚焦关键环节、关键业务、重点领域,强化内控体系执行,加强重大风险识别、评估和应对,提高重大风险防控能力。持续推动子企业内控工作体制机制建设,推进内控信息化建设,制定内控体系监督评价工作规划,自2021年起全面实施恒源煤电及子分公司年度自评,实现监督评价3年全覆盖,加强监督评价结果运用,促进内控体系优化。

角色	机构	职责
领导层	党委	发挥把方向、管大局、保落实的领导作用
决策层	董事会	落实定战略、做决策、防风险的职责
经营层	经理层	组织落实董事会决议,制定风险管理的具体规章
实施落实	职能部门及业务单位	建立健全本部门/单位业务合规管理制度和流程,负责本部门/单位经营行为的合规管理
内部监督	合规管理部门	内控风险的日常管理监督工作

2024年,公司深入学习贯彻习近平法治思想,扎实开展合规管理提升行动,不断健全合规组织体系、合规制度体系,夯实合规管理三道防线。落实法律合规内控风险管理“四位一体”协同运作机制,严格合法合规性审查,强化合规风险识别、预警、处置,强化案件应对及风险化解,抓实子企业合规管理考核评价。积极培育“守规、诚信、创新”合规文化理念,发放诚信合规手册、100%签订合规承诺书,全员合规意识进一步增强,合规理念认同度不断提升。



注重风险防范

公司将“风险控制在与总体目标相适应并可承受的范围内,不发生经济损失”作为风险偏好和风险容忍度。整体风险战略:一般情况下对战略、运营、法律和财务风险,可采取风险承担、风险规避、风险转换、风险控制等方法。根据不同业务特点确立整体风险战略总体目标,确保守法合规、措施有效落实、信息真实可靠、危机处理得当、风险可控。



2024年,公司持续完善风险管控体系,重点加强民法典、公司法、国资监管规定等法律政策培训,提升干部职工业务能力和风险管理素质。落实风险识别、预警、处置机制,扎实开展年度风险排查评估和季度风险跟踪监测,严格落实风险管控化解措施,强化经营业务全流程全过程风险管控,做实尽职调查、信用评级、合规审查、风险监控、风险化解、总结复盘等措施,有力防控经营、贸易风险。

建设供应链管理与风险防范制度体系

建设供应链管理与风险防范制度体系

制定《物资非招标采购管理实施细则》《物资计划管理实施细则》《物资采购供应商管理实施细则》《物资采购质量管理实施细则》以及《物资采购管理办法》等一系列管理制度,明确供应商准入、考评、退出管理流程和制度规范,规范供应商管理,降低采购风险,确保公司安全、生产、经营和项目建设等物资的稳定供应,有效规避供应链风险,与供应商建立长久互惠共赢的良好合作关系,搭建可持续发展的供应商管理体系。

加大招投标管控

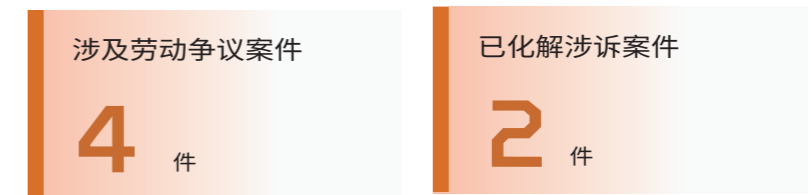
积极推进皖煤商城建设。作为目前采购方式的补充,公司依托优质采云采购平台,完成皖煤商城采购平台的搭建,系统运行稳定,实现办公用品、通讯工具、部分劳保用品、部分五金工具等物资通过皖煤商城平台进行采购。

推进招标项目全流程电子化建设。依托优质采云采购平台,优化电子招标采购平台组织架构,定制开发全流程电子化模块与应用,实现在线招标全流程电子化的功能。积极处理招标投标质疑。按照公开公正、依法合规处理招标投标质疑事项,切实维护招标投标当事人的合法权益。



开展风险防范培训与教育

公司持续加强党风廉政建设,扎实开展党纪学习教育,紧紧围绕党纪学习教育目标要求,深入开展学习研讨,举办警示教育大会、专题党课报告会,建成全面从严治党主题展厅,组织党员领导干部参观学习,全面准确把握《中国共产党纪律处分条例》主旨要义,切实从思想深处把严的标准树起来、严的规矩立起来。纵深推进正风肃纪反腐,统筹推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治、工程建设招投标和物资购销领域腐败问题专项整治、与职工持股企业违规业务往来专项整治、违规吃喝问题专项整治等工作,坚持把办案贯穿始终,深化以案示警、以案促改、以案促治,进一步筑牢纪律底线、改进干部作风、优化企业治理。



创造价值传递

公司高度重视与供应商的合作伙伴关系,在维护供应商合法利益的同时,注重规范供应商的责任义务,打造负责任、可持续的供应链。

2024年,我们通过投资者电话、上市公司E互动平台、召开业绩说明会、参加策略会、电话会、投资者网上集体接待日等方式与投资者交流。其中,通过上证e互动回复投资者问询27条,通过策略会交流50余场次,参加电话会议40余场次,召开了2023年度暨2024年一季度业绩说明会,采用网络文字互动方式召开了2024年半年度业绩说明会、2024年三季度业绩说明会。

2024年,公司积极发挥在能源保供中的“压舱石”作用,圆满完成电煤保供任务。与无烟煤企业一道积极应对市场变化,协同上下游健康发展,大力支持中国煤炭运销协会无烟煤工作。



钱营孜煤矿W3233工作面被评定为中厚煤层智能综采赛道三等级

2024年恒源煤电入选国务院国资委“双百企业”改革示范单位

所属钱营孜、五沟2对煤矿分别入选中国煤炭工业协会
2024年煤炭行业标杆案例和新质生产力典型案例



实质性议题分析

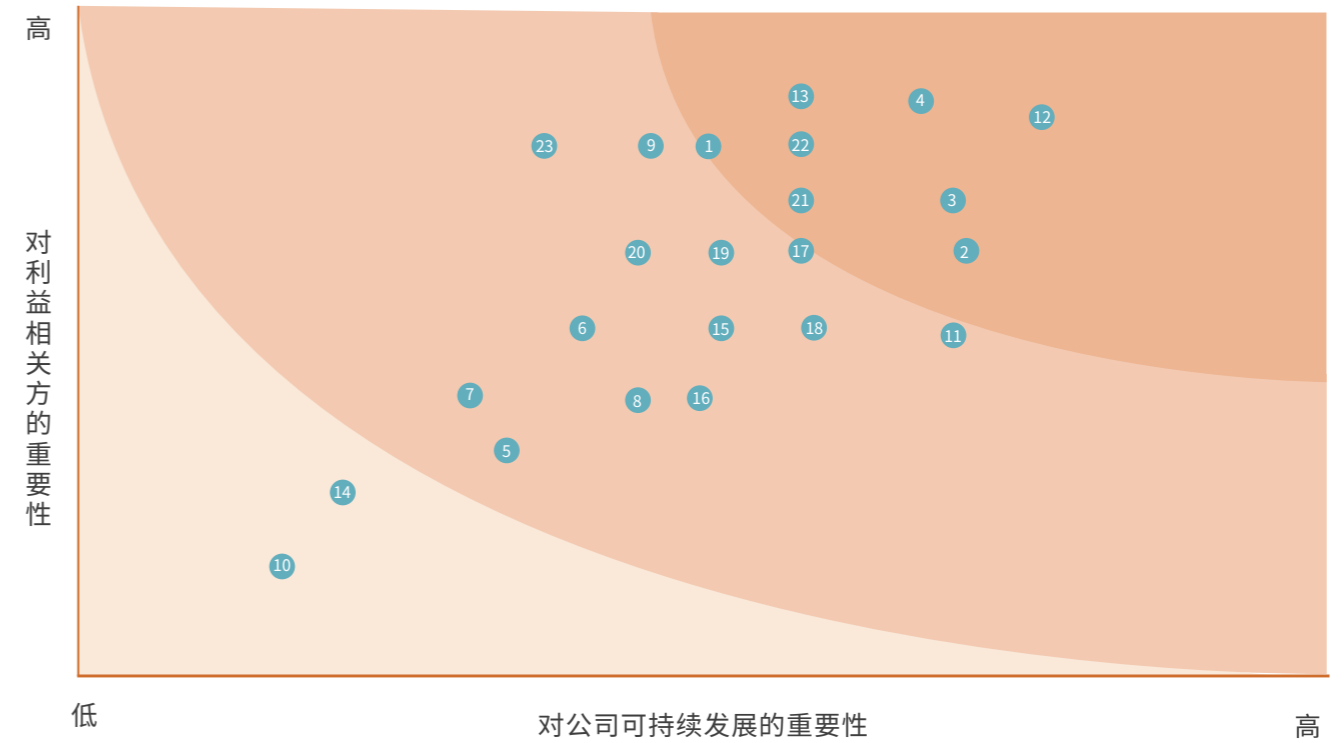
公司以ESG相关指引和标准为基础,结合管理层、职工、行业专家和其它利益相关方沟通结果,考虑宏观政策环境和社会普遍关注的热点,识别ESG议题。

公司每年通过调研问卷的形式开展重要性议题调查,采用“对利益相关方的重要性—对恒源煤电可持续发展的重要性”二维矩阵,展示重要性议题评估结果,为公司ESG管理工作的开展与披露提供帮助和指导。

● 实质性议题评估维度



2024 年公司重要性议题评估结果如下图:



环境议题		社会议题		治理议题	
1	节水管理	10	社会公益	18	治理架构
2	废弃物管理	11	职工发展与培训	19	合规与风险
3	环境经验管理	12	安全生产与职业健康	20	商业道德
4	环安风险事件	13	职工权益与保障	21	廉洁管理
5	应对气候变化	14	社区发展	22	技术与创新
6	碳排放管理	15	产品和服务	23	信息披露
7	绿色转型	16	供应商管理体系		
8	绿色经营	17	响应国家政策		
9	节能管理				

2024年,公司以持续改善矿区生态环境质量为核心,以深入打好污染防治攻坚战、推动企业绿色低碳发展为主线,落实生态环境保护、节能降碳等举措,矿区生态环境质量不断提升。

践行绿色运营

我们将绿色发展融入公司发展战略,全面统筹能源安全与绿色低碳转型,积极实施碳达峰行动方案,确保煤炭绿色安全开采,实现资源节约、能耗降低,打造低碳、高效的节能与环保工作体系,共同助力减少碳排放。

加强制度保障



为构建生态环境保护长效机制,健全完善企业环保管理制度体系,公司制定了环境保护管理办法、2024年环境保护工作考核办法、固体废物污染防治管理办法、碳排放管理办法等系列环保管理制度,逐步完善了环保管理体系,明确各部门和岗位的环保职责,确保环保工作得到有效落实。

加强宣传教育



通过公司和基层单位党委会、党委理论中心组学习会、环委会等方式,深入学习贯彻习近平总书记关于生态环境保护的重要论述,传达省委省政府及省国资委关于生态环境保护工作的决策部署及要求,进一步树牢绿水青山就是金山银山的发展理念。

公司组织相关学习

9次

基层单位组织相关学习

40次

06

章节内容

- 践行绿色运营
- 加强污染防治
- 应对气候变化
- 统筹绿色发展

回应SDGs



守护生态
践行绿色理念

组织开展环保节能宣传培训,2024年在卧龙湖培训基地组织举办环境保护、节能降碳、能源计量管理等业务培训。

成立生态环境志愿服务队伍,在6.5环境日、节能宣传周、全国低碳日、全国生态日等重要节日,走进机关、车间、食堂等场所,采取召开专题座谈会、开展环保节能业务帮扶指导、推广环保节能管理及技术改造经验做法等方式,让干部职工了解节能环保的重要性,增强节能环保意识,共同助力企业绿色发展。

我们高度重视环保节能,通过宣传和培训强化管理,积极推广绿色办公理念和习惯,从而构建深入人心的绿色办公文化。倡导职工从身边的小事做起,珍惜每一度电、每一滴水、每一张纸、每一升油、每一件办公用品。做到材料双面打印、随手关灯、关电脑、关空调等,形成节约用电、低碳办公、低碳生活、节约资源、减少污染物产生等绿色办公好习惯。



全面推进美丽中国建设主题宣传活动

世界环境日签名活动



六五环境日启动仪式

世界环境日宣讲活动



钱营孜煤矿垃圾分类环保屋

加强污染防治

2024年,公司共投入1991万元,安排14项环保工程,用于矿区突出环境问题整治,对废水、废气、固废等污染物进行治理。

大气污染防治



根据《大气污染防治法》等法律法规要求,公司积极组织开展大气污染防治工作。各单位已建成使用的34座煤矸石、煤场等物料密闭大棚,严格执行矿区煤炭生产、储存、转运环节大气污染防治措施,在降低煤系固体废弃物储装运过程中扬尘污染发挥了重要作用。2024年又新建成机械总厂中央式焊接烟尘净化系统建设、机械总厂新能源重卡运输车辆购置,任楼煤矿101矸石密闭大棚正在推进建设中。



水污染防治



实施生活污水、矿井水处理项目提标改造,确保矿井水、生活污水稳定达标排放。2024年已完成恒源煤矿生活污水零排放及太灰水废水排放改造、五沟煤矿雨污分流改造和生活污水零排放项目,正在推进卧龙湖煤矿生活污水及污水管网提标改造、五沟煤矿高矿化度矿井水脱盐改造等环保重点工程项目。通过开展矿井水处理和利用技术研究,推进矿井水深度处理,积极回用矿井水用于消防绿化、洒水降尘、冲厕所、选煤厂、电厂、井下生产等,不断拓宽矿井水利用渠道。

公司矿井水利用率
较去年同期上升

4 %

固体废物管理



严格贯彻固体废物污染环境防治法,实施煤矸石处置准入机制,不向不具备资质要求的企业销售煤矸石,在煤矸石处置招标文件中明确写入资质、能力审核要求,在合同中细化环保责任约定,对煤矸石最终去向进行持续跟踪监督,有效防范工业固废污染。同时,各矿按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)建设危险废物暂存场所,严格按照要求进行贮存、申报、转移和处置危险废物、完善危废管理台账,提升危废合规管理水平。

危险废物污染防治设施



各矿均按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)建设危险废物暂存场所,对危险废物的收集、贮存进行规范管理,报告期内各矿与有资质单位签订危险废物回收协议,规范处置,确保危险废物去向明确,处置安全。

2024年排放总量

二氧化硫	氮氧化物	烟尘	化学需氧量	悬浮物
24.79吨	139.97吨	10.51吨	38.97吨	10.42吨



注:大气污染物排放数据覆盖恒力电业、新源热电、创元发电;水污染物排放数据覆盖恒源煤矿、祁东煤矿、任楼煤矿、五沟煤矿、钱营孜煤矿。

应对气候变化

节能管理



公司严格贯彻落实国家节能政策法规,实行节能目标责任年度考核。公司年初下发年度环保节能考核办法,基层单位对标制定相应的考核实施办法,将节能目标任务指标层层分解,落实到具体责任部门。健全完善重点用能单位能源统计报表,持续对用能情况跟踪督导,排查淘汰落后低效机电设备,加大节能改造力度,推广应用先进技术及装备,完成节能减排目标。

碳排放管理



公司按照《皖北煤电集团公司碳达峰行动方案与碳中和路径探索》规划,将各单位碳排放总量及管理工 作纳入年度环保节能考核,建立集团公司各业务版块温室气体排放数据统计月报机制。



推广先进技术装备,实行集中控制调度

经初步统计,2024年公司所属煤炭业务板块碳排放总量为

69.75 万吨 CO₂ ↑↑↑

碳资产管理



公司积极参与全国碳排放权交易市场,统筹控排企业配额盈缺情况,制定碳交易计划,督促创元发电、新源热电和恒力电业于2024年底前完成2023年度碳配额履约和清缴工作。同时,推进碳资产板块开发管理,依据《温室气体自愿减排交易管理暂行办法》等规定,依托公司瓦斯综合利用等项目,积极研究开发国家核证自愿减排量(CCER)等,实现公司碳资产价值最大化。

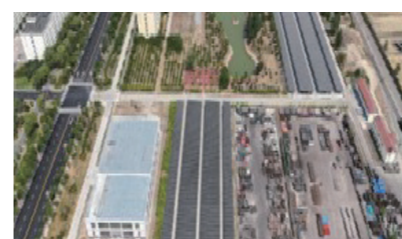
统筹绿色发展

公司立足“双碳”目标背景,坚持以绿为底,向“新”而行,确立“传统能源转型与新能源布局双轮驱动、煤炭清洁利用+新能源开发协同并进”的发展模式,逐步推进产业结构向高端化、智能化、绿色化转型升级。



打造钱营孜综合能源基地

与安徽省皖能股份有限公司共同投资47亿元建设的钱营孜电厂1000MW超超临界二次再热燃煤发电项目二期工程,截至2024年年底已完成90%工程量。配套建设的风、光伏发电项目正稳步推进,着力培育打造“煤电联产+新能源”示范基地。2024年,钱营孜电厂5G+智慧电厂项目被评为中国5G+工业互联网大会“行业典型应用案例”。



钱营孜煤矿车棚光伏



钱营孜煤矿-职工宿舍光伏



钱营孜煤矿-生产辅助楼光伏

打造风电储能一体化项目

公司积极布局新能源项目集群,加快项目建设,着力构建“光伏+风电”双线并进格局。利用矿区工广内建筑物屋顶、原矸石场地、停车场等闲置空间,建设矿区分布式光伏发电项目,2024年12月份,钱营孜煤矿、五沟煤矿、任楼煤矿、恒源煤矿、恒源煤矿北部井分布式光伏项目全部并网发电。该项目设计装机容量18.14MW,预计每年可产生绿电2000万度,节约标煤约6000吨,减排二氧化碳1.6万多吨。配套的储能项目正稳步推进,建成后将实现“源网荷储”一体化运营。同时装机规模202.8MW的矿区分散式风光发电、卧龙湖风电及褚兰镇、大营镇风电基地正稳步推进,卧龙湖、翔宇物流分布式光伏已完成EPC招标。



矸石场地光伏



停车场光伏



“光伏+风电”双线并进格局

深化瓦斯氧化蓄热综合利用

公司致力能源绿色发展,加强瓦斯合理利用降低碳排放,为煤矿瓦斯防治开发注入“绿色引擎”。在任楼、祁东、恒源3座煤矿投资约1.3亿元建设超低浓度瓦斯蓄热氧化利用项目,建成后可年节约2万吨左右标准煤,减少碳排放4万余吨,实现瓦斯综合利用及节能降碳双重目标。在加强瓦斯利用同时,公司根据国家及地方相关要求坚决淘汰落后产能,大力推进节能减排,履行社会责任。2024年启动恒力电业、创元发电、新源热电三座煤泥矸石电厂关停工作,12月27日恒力电业机组正式关停。



祁东煤矿超低浓度瓦斯蓄热氧化一期项目

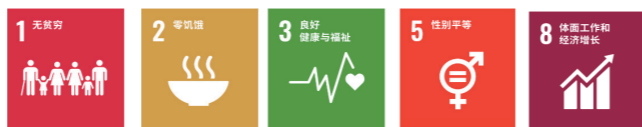


07

章节内容

- 保障职工权益
- 助力职工成长
- 关注职工需求
- 丰富文化生活

回应SDGs



以人为本 携手奋进成长

公司高度重视职工的权益和发展,持续建立健全人力资源管理制度,尊重职工、肯定职工的劳动和付出,用人所长、容其所短、用其所愿,持续优化生产工艺和劳动组合,最大限度发挥人力资源优势,力求职工个人发展与企业发展目标相统一;同时健全完善科学的绩效考核体系、人才选拔和考评机制,分类分级开展职工培训,持续提升职工业务能力、技能技术水平和综合素质,不断强化考核激励和正向引导,推动发展战略全员聚焦,实现发展成果全员共享,为公司转型发展、健康可持续发展提供制度保障。

保障职工权益

公司深入学习贯彻习近平总书记关于稳就业工作的重要讲话和指示精神,根据省委、省政府和省国资委“人才安徽行”系列安排部署,把“稳就业”作为履行国企社会责任的重要抓手,着重加大高校毕业生引进力度,采取“线上+线下”双向联动等方式,多形式、多渠道招聘引进各类优秀人才,全面完成了2024年度大学生招聘计划,用实际行动践行社会责任。

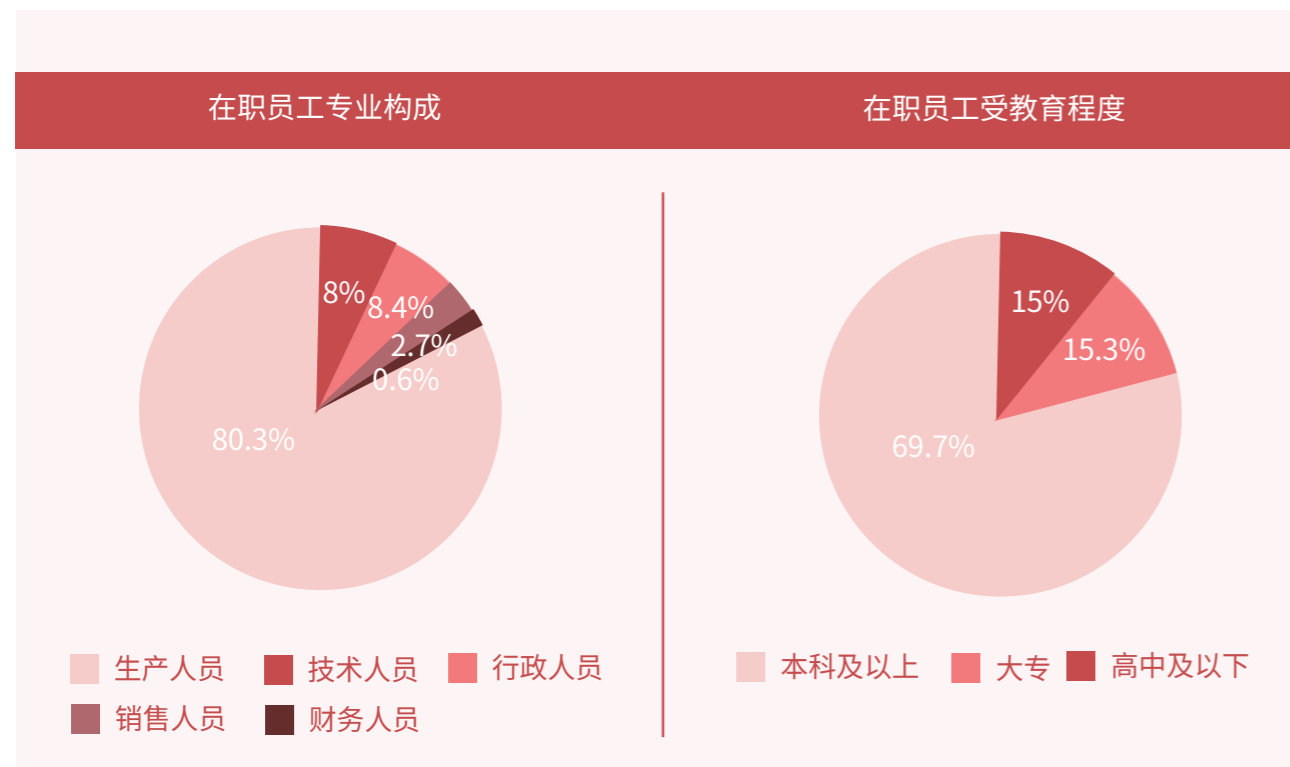
我们坚持深入推进公司民主管理工作,持续加强职代会规范化建设,落实职工代表参政议政制度,指导基层单位规范召开职代会。深化企务公开监督检查,坚持每季度检查一次,各基层单位每月检查一次,保障职工的知情权、监督权;开展新一轮集体合同履行情况检查,落实劳资恳谈会制度,促进公司和谐劳动关系建设。

我们建立了公司面向各经营考核单位、各单位面向生产区队、各区队面向职工的三级内部市场化工资分配机制,工资分配与各单位经营业绩考核结果、区队生产任务完成情况和个人工作业绩紧密挂钩,实现工资分配的全过程市场化运行。



助力员工成长

公司持续深化落实“三基”建设任务,把握合规化、实战化、数字化发展趋势,抓好安全培训、党建教育、素质提升、技能提升、学历提升等五类培训。加大投入完善培训软硬件条件,编写培训教材、改进教学方式、实施质效评估,进一步推动教育培训工作能效提升。



持续开展全员培训

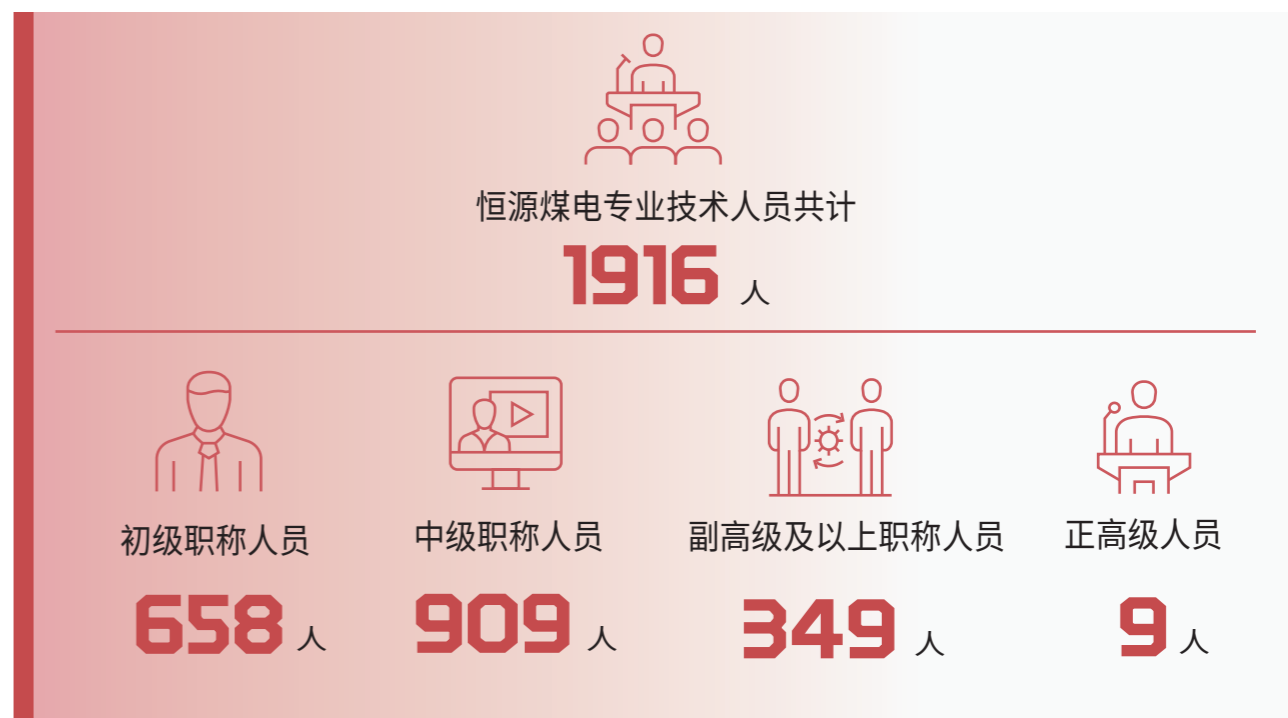


2024年,公司职工100%参加培训,培训项目和内容不断丰富,人均培训时长较上年增长4.2%。其中,安全培训2.08万人次,完成计划的138%,线上线下结合开展企业落实安全生产主体责任全员培训,平均20.26学时,全部合格结业。

2024年,我们持续加大投入,推进办学能力提升建设。规划实施卧龙湖技能园区建设架构和“数实”融合实操基地建设思路,建成职工教育中心全实物全场景沉浸式采掘实训基地。强化基层单位实操能力建设,消除了“零基础”矿井,全年新建实操基地5处;组织编制35种岗位规范操作标准的编写并推广使用。



开展实操培训



持续开展“三基”建设



2024年,我们积极推进技能与学历提升工程,成效显著。

在技能等级认定方面,公司分3批次对31个工种开展相关技能等级认定,职工技能提升比例达26.83%,其中技师和高级技师新增211人,为公司攻克复杂技术难题、提升生产效率提供了有力的智力支持;为进一步激发职工提升专业技能的积极性,公司全面落实班组2023年度“三奖一返”奖励考核的兑现。在具体实施过程中,依据明确的考核指标,对各班组的工作业绩、技能提升情况、团队协作等多方面进行综合评估。对于表现优秀的班组和个人,及时给予丰厚的物质奖励以及公开表彰,在公司内部营造出浓厚的比学赶超氛围。

学历提升方面,公司为职工配备了经验丰富的教师,提供全面系统的课程学习资料,定期组织学习交流互动,帮助职工解决学习过程中遇到的困难,实现年度学历不断提升。247名职工参加中专学历提升班,269名职工参加大专、本科学历提升教育,年度学历提升率达2.62%。

技能晋升

3113 人

消除无技能等级人员

1574 人

兑现技能提升奖励

34.90 万元

参加中专学历提升

247 人

参加大专、本科学历提升

269 人

持续推进“请进来走出去”专业培训

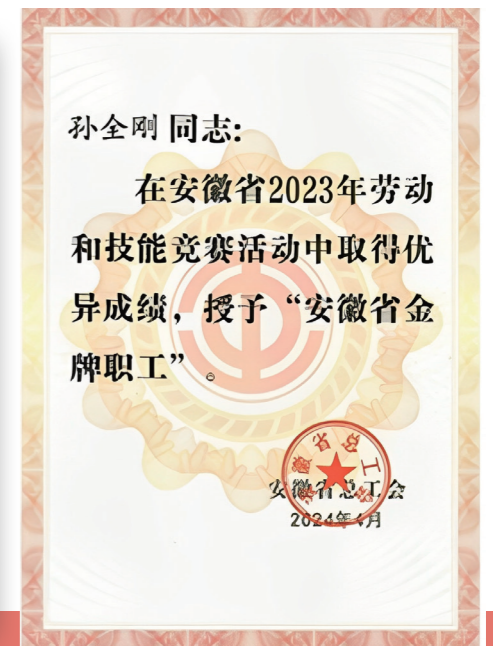
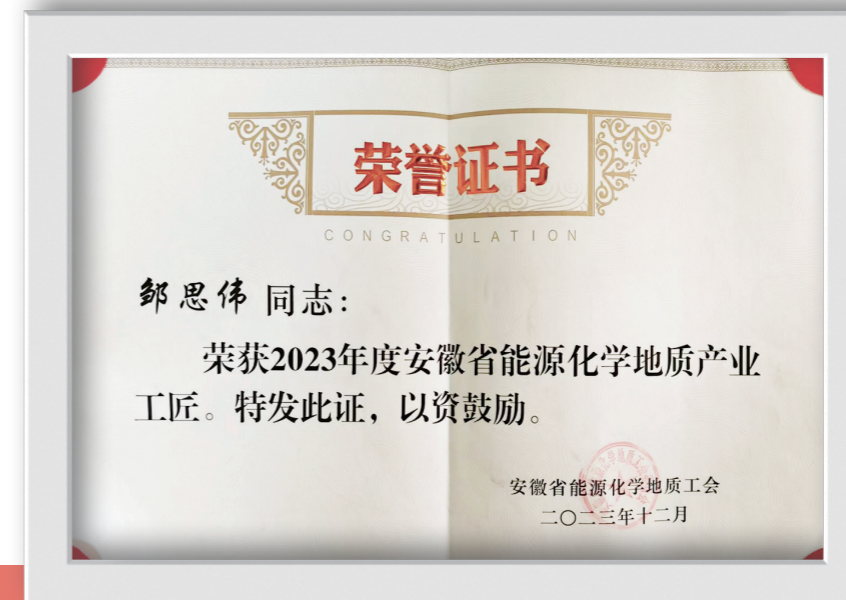


公司相关单位组织人员赴西安煤科院、浙江中煤、安理工、金寨干部学院等科研机构、院校、设备厂家、先进矿井培训参访,开阔视野,提升能力。2024年累计完成党建教育、国企改革、素质提升、安全生产、技能提升等类别部室专业培训101个项目10385人次。

持续深化工人队伍建设



围绕提升产业工人技能素质、提高产业工人地位待遇、畅通产业工人发展通道精准发力,着力培养造就一大批高素质产业工人。加强劳模(工匠)创新工作室建设管理,提高了课题攻关、创新创效、技能培训等工作成效,2024年,1个市级创新工作室升级为省级,2个公司级创新工作室升级为市级,五沟煤矿、任楼煤矿、钱营孜煤矿的3个工作室通过公司考核验收及命名,1个班组荣获安徽省五一巾帼标兵岗称号,1个单位荣获安徽省劳动竞赛先进集体称号。恒源煤矿职工邹思伟、钱营孜煤矿职工李虎荣获安徽省能源化学地质产业工匠称号,钱营孜煤矿职工孙全刚荣获安徽省金牌职工称号。



关注职工需求

2024年,我们利用线上、线下同步开展职工需求调研,1万余名职工积极参与。修订公司困难职工帮扶工作实施意见,进一步提升帮扶工作质效,修订公司职工大病互助管理办法,更加精准做好职工大病救助工作。我们为全体女职工提供每人550元的“两癌”筛查服务,切实保障女职工健康权益。

2024年,我们关心并致力于提升广大职工的幸福指数。通过开展夏季送清凉活动,开展“康乃馨”心理健康知识讲座5场,保障职工身心健康。持续开展“两堂一舍”互查互学工作及“两堂一舍”劳动竞赛,在任楼煤矿、五沟煤矿、钱营孜煤矿进行提升职工生活品质试点建设。

中秋节慰问职工

894 户

发放慰问金

71.52 万元

春节慰问职工

920 户

发放慰问金

92.00 万元



组织了23批职工赴黄山、延安、金寨、井冈山等地疗休养,持续优化疗休养路线

“心系安全 情暖端午”包粽子送安康活动



我们提供优质食堂和宿舍,持续提升职工生活品质



丰富文化生活

我们积极推进新时代文明实践中心职工文体活动中心等建设,组织举办了职工书法美术摄影展、“玫瑰书香·书润匠心”读书月等系列活动,在丰富广大职工文化生活的同时,营造了健康向上、高雅文明的文化氛围。

2024年,任楼煤矿朱文竹在安徽省首届职工歌手大赛中荣获“安徽省十大职工歌手”称号,恒源煤矿“煤海书香读书会”荣获安徽省总工会“示范性女职工读书会”称号。



青年联谊交友活动



参加第七届职工运动会



新春文体活动



纪念“三八”国际妇女节114周年文化活动



参加第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛



参加皖北煤电集团公司建企40周年文艺汇演



开展职工读书活动



保障安全生产

2024年,公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,始终坚持“两个至上”,认真落实国家矿山安全监察局工作部署,以“抓三基、反三违、严问责”为主线,扎实开展安全生产治本攻坚三年行动,全力做好安全生产工作。

树牢“两个至上”理念

公司坚持第一议题制度,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述及指示批示精神,持续增强做好安全工作的底线思维、红线意识。认真学习贯彻“两办意见”“八条硬措施”《煤矿安全生产条例》煤矿安全生产标准化新标准等政策法规,组织学习全国矿山企业落实安全生产主体责任视频培训班国家矿山安全监察局5位负责人主讲课程,开展“学铁规、明责任、硬落实、保安全”活动,召开“八条硬措施”专题宣贯会,梳理“八条硬措施”学习40问、应知应会70题、专项监督检查典型案例并编印《“八条硬措施”应知应会手册》1800册,推进“八条硬措施”落实。

强化重大风险超前防控

公司严格落实“年排查、月会商、周调度、日分析、班实施”,严格落实执法二处重大风险会商会精神。强化分析研判,公司每月召开重大风险管控专题会,职能部门每周开展周风险分析研判。强化过程管控,逐项明确责任领导、督办人员,实施重大风险管控“挂图作战”,通过“视频+现场”核查验证管控措施落实。强化变化管理,每日召开突敏信息分析会,畅通“上情下达、下情上传、信息共享”的渠道。

08

章节内容

- 保障安全生产
- 创新驱动发展
- 回馈社会公益

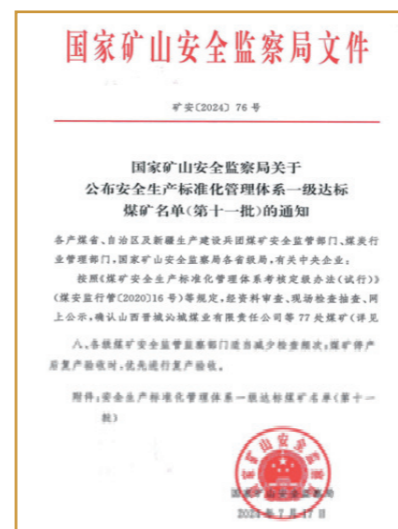
回应SDGs

11 可持续
城市和社区

12 负责任
消费和生产

9 产业、创新和
基础设施

责任运营
共筑美好社会



序号	省份	煤矿名称
42		淮北矿业股份有限公司许疃煤矿
43		安徽恒源煤电股份有限公司煤矿
44		安徽恒源煤电股份有限公司钱营孜煤矿
45		中煤新集阜阳矿业有限公司
46		淮南矿业(集团)有限责任公司潘集第三煤矿

年度管控重大风险

213 项

纵深推进“三基”建设



制定年度“三基”建设实施意见,每季度召开现场会和领导小组会,高位推动“三基”建设走深走实。聚焦全员安全生产责任制落实,编制7大专业61个工种的岗位规范操作标准并拍摄成视频,召开集中发布会、举办岗位规范操作标准描述大赛,促进规范操作行为养成,让职工“知责任、精流程、懂标准、明风险、会应急”,努力打通安全管理“最后一米”。聚焦标准化建设,每季度开展全覆盖“视频+现场”剖析式检查考核,实施“精品工程”“精品采区”创建,以点带面推动。聚焦“无视频不作业”,配备摄像机6100部,构建“全覆盖、不断线、智能化、严管理、重应用”的视频管理体系,启用视频设备在线监测系统,执行“五级”视频筛查,落实关键工序实时全程监管,视频反“三违”占比60.1%。



公司在恒源煤矿召开“三基”建设暨“无视频不作业”推进现场会



钱营孜煤矿作业现场



事故警示教育暨岗位规范操作标准发布会



岗位规范操作标准描述大赛

累计反“三违”

6131 人次

视频反“三违”

3685 人次

扎实开展治本攻坚



聚焦制约安全生产的短板弱项,安排十大行动、37项工作任务,形成推进落实的“时间表”“路线图”,并配套制定“一通三防”和地质、矿井水、冲击地压治本攻坚三年行动实施方案。坚持走出去、请进来相结合,着力在瓦斯治理、矿压治理上谋求突破,在祁东煤矿引进了定向长钻孔“以孔代巷”、井下定向卸压拦截抽采、地面水平压裂井、地面卸压抽采等瓦斯综合治理技术,瓦斯抽采量同比提升2.5倍以上;与康红普院士团队合作,开展千米深井“三软”地层强采动影响下矿压综合治理关键技术研究,成功实施沿空小煤柱综合治理、水力压裂切顶护巷等技术,巷道变形量同比下降约75%。

坚持做到从严管理



坚决将“严”字贯穿于安全生产全过程,常态化开展干部作风督查,严厉查处安全工作中不作为、不履责、不尽责及安全造假行为;对发生生产安全事故的,严格按照事故“四不放过”原则,对责任人按照相关安全管理规定进行处理,2024年因安全生产事故处理处级干部26人次,其中5人给予撤职处分,切实以严的氛围、严的制度倒逼管理人员履职尽责。

着力加强科技创新



公司始终坚持科技保安,2024年投入研发经费同比增加20%以上。加强与安徽理工大学、中国矿业大学、中煤科工集团等高校及科研院所合作,聚焦灾害治理和高产高效,开展104项课题攻关,“两淮矿区关闭矿井遗留煤层气抽采关键技术及工程应用”和“深部复杂条件巷道围岩区域控制机理与关键技术”项目获安徽省科技进步二等奖。依托国家煤矿水害防治工程技术中心,推进禹恒煤矿水害防治工程技术公司市场化运营,促进创新成果转化应用。



国家矿山安全监察局安徽局在祁东矿召开辖区煤矿瓦斯治理技术现场交流会



VR培训现场

深化智能化矿井建设



2024年,公司大力推进煤矿智能化建设,将工业互联网、大数据、人工智能等先进技术与煤炭安全生产深度融合,显著提升了煤矿智能化水平,促进了公司安全、高效、绿色和高质量发展。恒源煤矿、任楼煤矿、祁东煤矿顺利通过安徽省一级智能化验收,钱营孜煤矿、五沟煤矿对标建成国家级智能化矿井,提前一年完成“十四五”智能化建设目标。

安徽省煤矿智能化建设验收结果(第三批)

序号	煤炭企业名称	煤矿名称	验收结果	等级
1	淮北矿业(集团)有限责任公司	濉北煤矿	通过验收	一级
2		青东煤矿	通过验收	一级
3	淮河能源控股集团有限责任公司	孙疃煤矿	通过验收	一级
4		朱集东煤矿	通过验收	一级
5	皖北煤电集团公司	顺北煤矿	通过验收	一级
6		朱集西煤矿	通过验收	一级
7	恒源煤矿	通过验收	一级	
8	中煤新集能源股份有限公司	阜阳矿业有限公司(江苏东煤矿)	通过验收	一级

安徽省煤矿智能化建设验收结果(第四批)

序号	煤炭企业名称	煤矿名称	验收结果	等级
1	淮河能源控股集团有限责任公司	潘三煤矿	通过验收	一级
2	丁集煤矿	通过验收	一级	
3	皖北煤电集团公司	任楼煤矿	通过验收	一级
4		祁东煤矿	通过验收	一级
5	中煤新集能源股份有限公司	新集一矿	通过验收	一级
6		新集二矿	通过验收	一级

恒源煤矿等3家煤矿通过安徽省一级煤矿智能化验收

推动安全管控智能化,联合华为公司开展了不安全行为AI分析项目建设,利用工业互联网平台搭建了公司训练中心+煤矿推理中心的云边协同架构,将人工智能技术与煤矿安全生产深度融合,推进安全管理向技防转变,该平台被省工信厅评为安徽省行业型重点工业互联网平台;建成祁东煤矿瓦斯智慧抽采示范项目,并由国家矿山安全监察局安徽局组织召开现场会。



推动生产提效智能化,全年投入5台横轴硬岩掘进机、15台掘锚护一体机,所属矿井正常掘进机械化率100%,智能化回采率78%，“五率”突破90%。在2024年全国煤矿采煤工作面智能创新大赛中,钱营孜煤矿获评一级,任楼煤矿、祁东煤矿获评三等级;恒源煤矿创新实施地面轨道车辆无人驾驶与曲轨翻矸技术,实现地面矸石车辆自动调度与不停车连续卸矸,大大提升工作效率、减少岗位人员,获得国家绿色矿山科学技术二等奖。



煤矿智能化调度平台



深化安全文化建设



2024年,公司聚焦“三基”建设,实施安全理念渗透、行为规范养成、安全诚信积分、事故案例分析、多元激励关怀“五种”安全文化方法。2024年开展了建立井口安全文化长廊和安全文化理念桌面、安全温馨提示语进井下工作头面、事故案例警示教育进班前、常态化推进“工人违章、干部反省”等活动,潜移默化传递安全理念。规范班前会标准化流程,利用季度安全生产标准化管理体系检查、视频抽查等形式,推进班前会标准化建设,评选年度“十佳班前会”,把牢安全班前关。



坚持标杆引领,开展“安全标杆班组”“安全标杆人物”评选,并积极发挥标杆示范引领作用,组织“安全标杆”深入生产一线单位,开展“讲述”安全案例、与不安全行为人员结成帮助对子、带动身边更多职工做好安全工作等“讲帮带”活动,营造出浓厚安全文化氛围。

班组安全文化建设



创新驱动发展

2024年,公司深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展、科技创新的重要论述和考察安徽重要讲话精神,聚焦增强核心功能、提高核心竞争力,围绕科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”,以打造一流煤炭企业为目标,扎实推进国有企业改革深化提升行动,为公司高质量发展提供有力保障。

构造探测与智能解释技术研究”获中国煤炭工业科学技术奖三等奖;本年度获国家授权专利15项,其中“一种针对破碎岩体长短管交错高低压互补的注浆方法”“一种缩小断层煤柱工作面扩宽施工方法”获国家发明专利。

公司获评荣誉



完善科技创新体系

建立完善以企业为主体、以市场为导向,产学研用相结合的技术创新体系,形成了技术开发、引进、创新、输出等多层次格局。目前,公司拥有专业技术人员1916人;拥有安徽恒源煤电股份有限公司、安徽省恒泰新材料有限公司等高新技术企业。科技创新为企业安全生产、高效生产提供了有效保障。

加大研发费用投入力度

根据公司科研项目立项,审定下达研发项目费用计划,明确需科研费用归集的项目及责任单位,保证创新研发力度。2024年公司研发投入强度6.01%。



加大创新课题研究推广

围绕安全高效生产,坚持多部门协作、多专业集成,利用高校、科研机构的科技资源为企业技术创新服务,大力推动产学研合作,共同搞好重大科技攻关,用科技改造现有生产力、催生新质生产力,推动矿井高产高效、瓦斯治理、水害防治、深井地压治理等领域诸多难题得以有效解决,保障了公司安全生产形势持续稳定。2024年,“皖北矿区碎软煤层群长距离定向钻进高效精准成孔关键技术”获安徽省科技进步三等奖,“矿井探地雷达复杂地质



回馈社会公益



共筑精神家园

公司认真贯彻党中央、省委关于加强精神文明建设的决策部署,持续深化文明单位创建,文明单位不断涌现,新风正气更加充盈。深入学习贯彻习近平文化思想,把培育和践行社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程,大力弘扬时代新风,共筑精神家园。

加强学习宣传教育,在工厂长廊、宣传栏、电子大屏、食堂等人员密集场所设置社会主义核心价值观牌板、标语,常态化宣传教育;利用班前会、工作例会等平台,开展社会主义核心价值观日常化学习宣传。



参加无偿献血近

200 人次

累计献血

71100 毫升

围绕“我们的节日”,开展春节、元宵节、中秋、国庆等文明实践活动

100 余次

围绕“学雷锋活动月”,组织开展“无偿献血进矿区”、便民服务、植树护绿等志愿服务活动

118 场次

2024年,恒源煤矿荣获全国文明单位荣誉称号,6家单位荣获省级文明单位荣誉称号。高标准建成公司职工书屋、钱营孜煤矿新时代文明实践所,实现省内矿井新时代文明实践所全覆盖。利用新时代文明实践中心(所、站),大力开展党史学习、读书培训、支部学习、健身娱乐等活动,为职工打造出更加美好的精神家园。



便民服务

履行社会责任



2024年,公司认真贯彻落实省委、省政府《关于大力实施消费帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果实施方案的通知》等文件要求,强化政治担当,积极履行国企责任,认真落实消费帮扶、社会帮扶,采购安徽省对口援疆地区 and 结对帮扶村农副产品。近三年来累计采购安徽省对口援疆援藏地区及其他脱贫地区农副产品1000余万元。同时,全面贯彻落实省委办公厅《关于做好第九批选派干部到村任职工作的通知》文件精神,择优选派优秀驻村干部奔赴乡村振兴一线,接续开展定点帮扶工作。



恒源煤电党委书记、董事长杨林(右二)到邵岗乡调研乡村振兴工作

2024年采购安徽省对口援疆援藏地区及其他脱贫地区农副产品

343.58 万元

做好能源保供



公司大力彰显企业社会责任担当,积极发挥能源保供“稳定器”“压舱石”作用,将迎峰度夏、迎峰度冬等能源保供作为重要任务来抓,在确保矿井安全生产的前提下,通过“一矿策”“一面一策”,合理调整生产结构,统筹煤炭资源调配,切实做好电煤供应保障工作。

电煤合同保供量

274 万吨

全年共计发运

304.91 万吨

合同兑现率

111.28%

2025年是实施“十四五”规划、改革深化提升行动的收官之年，也是谋定“十五五”发展的关键之年。公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会、习近平总书记考察安徽重要讲话和中央经济工作会议精神，认真落实省委十一届七次、八次、九次全会和省委经济工作会议安排部署，坚持稳中求进、以进促稳，深耕内部管理，加快转型升级，防范重大风险，提升党组织核心引领作用，推动企业战略落实落地，奋力实现全年重点任务目标，在奋进新征程中推进企业加速转型升级。

09

展望

重点任务目标



二开工

任楼煤矿三水平改扩建、风光新能源项目开工。



三进位

党建工作进入省属企业第一方阵并巩固提升排位名次;国企改革深化提升行动验收结果进入省属企业第一方阵;合规管理提升行动总体成效进入省属企业第一方阵。



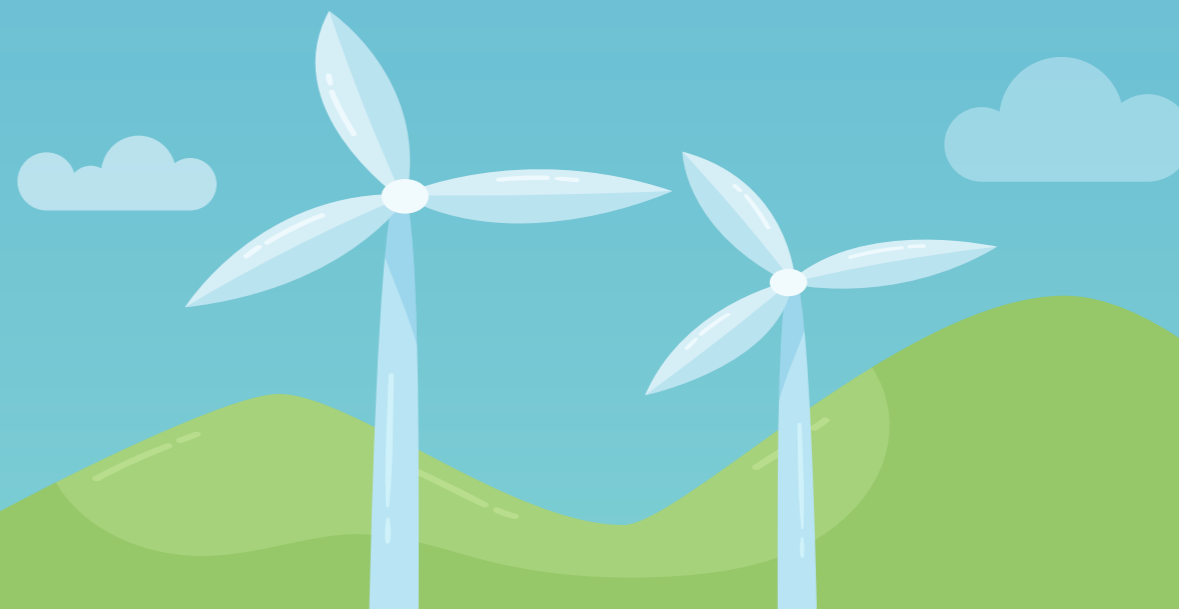
三投产

确保钱营孜电厂二期、恒泰公司延深技改、钱营孜二水平延深工程3个项目投产。



五稳定

安全稳,实现“六零”目标,实现安全年;产量稳,完成计划原煤产量、发电量;效益稳,主要经营指标保持稳定;工资稳,落实工资效益联动机制,保障职工收入水平稳中有增;环境稳,保持企业大局和谐稳定。



附录

指标索引

目录		CASS-ESG5.0
关于报告		P1.1/P1.2/P1.3
高管寄语		P2.2
关于我们	公司概况	P4.1
	产业板块	P4.3
	企业战略	P4.2
	组织架构	P4.4
党建引领 凝聚发展力量	坚定党建领航	G1.3/V1.1
	加强理论武装	G1.3/V1.1
	激发党建活力	G1.3/V1.1
	规范治理运作	G1.1/G1.2/G1.3/G1.10
	强化合规管理	G1.3/G1.4
	注重风险防范	G1.3/G1.4/G1.7/S5.1/S5.2/S5.3
	创造价值传递	G1.10
守护生态 践行绿色理念	践行绿色运营	E1.7/E2.2/E2.10/E2.14/E2.15
	加强污染防治	E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5/E3.6/E3.8
	应对气候变化	E5.3/E5.5/E5.6
	统筹绿色发展	E2.4

目录		CASS-ESG5.0
以人为本 携手奋进成长	保障职工权益	S1.1/S1.2/S1.4/S1.5/S1.7/S1.8/S1.11/S3.1
	助力职工成长	S2.1/S2.2/S2.4
	关注职工需求	S1.10
责任运营 共筑美好社会	丰富文化生活	S1.10
	保障安全生产	3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.9
	创新驱动发展	V2.1/V2.2/V2.4
	回馈社会公益	V1.2
展望	助力乡村振兴	V3.4
		A1
附录	指标索引	A3
	名称释义	-
	意见反馈	A5

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 1:基础 2021		
GRI2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于我们
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们
2-7	职工	以人为本,携手奋进成长
管治		
2-9	管治架构和组成	关于我们/规范治理,筑牢经营之基
2-10	最高管治机构的提名和遴选	规范治理,筑牢经营之基
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	规范治理,筑牢经营之基
2-16	重要关切问题的沟通	规范治理,筑牢经营之基
2-17	最高管治机构的共同知识	规范治理,筑牢经营之基
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	高管寄语/关于我们
2-26	寻求建议和提出关切的机制	规范治理,筑牢经营之基
2-27	遵守法律法规	规范治理,筑牢经营之基
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	规范治理,筑牢经营之基
GRI3:实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	规范治理,筑牢经营之基
3-2	实质性议题清单	规范治理,筑牢经营之基

GRI标准	披露项	章节索引
3-3	实质性议题的管理	规范治理,筑牢经营之基
GRI201:经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关于我们
201-3	固定福利计划和其他退休计划	以人为本,携手奋进成长
GRI203:间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	责任运营,共筑美好社会
203-2	重大间接经济影响	责任运营,共筑美好社会
GRI204:采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	责任运营,共筑美好社会
GRI205:反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	规范治理,筑牢经营之基
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	规范治理,筑牢经营之基
GRI207:税务		
207-2	税务治理、控制及风险管理	规范治理,筑牢经营之基
GRI302:能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	守护生态,践行绿色理念
302-4	减少能源消耗量	守护生态,践行绿色理念
GRI303:水资源和污水		
303-2	管理与排水相关的影响	守护生态,践行绿色理念
303-4	排水	守护生态,践行绿色理念
303-5	耗水	守护生态,践行绿色理念

GRI标准	披露项	章节索引
GRI305:排放		
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	守护生态, 践行绿色理念
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	守护生态, 践行绿色理念
305-7	氮氧化物(NOX)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	守护生态, 践行绿色理念
GRI306:废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	守护生态, 践行绿色理念
306-2	废弃物相关重大影响的管理	守护生态, 践行绿色理念
306-3	产生的废弃物	守护生态, 践行绿色理念
306-4	从处置中转移的废弃物	守护生态, 践行绿色理念
306-5	进入处置的废弃物	守护生态, 践行绿色理念
GRI401:雇佣		
401-1	新进职工雇佣率和职工流动率	以人为本, 携手奋进成长
401-2	提供给全职职工(不包括临时或兼职员工)的福利	以人为本, 携手奋进成长
GRI403:职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	责任运营, 共筑美好社会
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	以人为本, 携手奋进成长
403-3	职业健康服务	以人为本, 携手奋进成长
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	以人为本, 携手奋进成长
403-5	工作者职业健康安全培训	责任运营, 共筑美好社会
403-6	促进工作者健康	以人为本, 携手奋进成长
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	以人为本, 携手奋进成长

GRI标准	披露项	章节索引
GRI404:培训与教育		
404-1	每名职工每年接受培训的平均小时数	以人为本, 携手奋进成长
404-2	职工技能提升方案和过渡协助方案	以人为本, 携手奋进成长
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的职工百分比	以人为本, 携手奋进成长
GRI413:当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	责任运营, 共筑美好社会
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	责任运营, 共筑美好社会
GRI414:供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	责任运营, 共筑美好社会
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	责任运营, 共筑美好社会
GRI415:公共政策		
415-1	政治捐助	责任运营, 共筑美好社会

名称释义

简称	全称
上交所	上海证券交易所
公司、恒源煤电、我们	安徽恒源煤电股份有限公司
皖北煤电集团、集团公司	安徽省皖北煤电集团有限责任公司
恒力电业	安徽恒力电业有限责任公司
新源热电	淮北新源热电有限公司
创元发电	宿州创元发电有限责任公司
任楼煤矿	安徽恒源煤电股份有限公司任楼煤矿
五沟煤矿	安徽恒源煤电股份有限公司五沟煤矿
祁东煤矿	安徽恒源煤电股份有限公司祁东煤矿
恒源煤矿	安徽恒源煤电股份有限公司煤矿
钱营孜煤矿	安徽恒源煤电股份有限公司钱营孜煤矿
恒泰公司	安徽省恒泰新材料有限公司

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《安徽恒源煤电股份有限公司2024年环境、社会和公司治理(ESG)报告》。我们真诚期望您对本报告进行评价，提出宝贵意见，帮助我们提升履行ESG工作的能力与水平！

您属于哪个利益相关方？

政府及监管部门 投资者 客户 员工 供应商 科研院校 其他

选择性问题：

1、您对本报告的总体评价是？

非常好 较好 一般 较差

2、您认为本报告是否能全面反映公司对环境、社会及公司治理(ESG)的重大影响？

非常全面 较全面 一般 较差

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

非常好 较好 一般 较差

4、您认为报告版式设计和表现形式？

非常好 较好 一般 较差

开放性问题：

1、您对我们今后的环境、社会和公司治理(ESG)工作与报告的编制还有哪些建议？

我们非常关心您对本公司ESG工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请通过邮件联系我们 ahhynd@163.com。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢！